

深耕极致情怀 共期美好愿景



追求|卓越

界定使命是企业家的任务，
而激励与组织人力资源是领导力的范畴，二者的结合就是管理。

——罗彼得·德鲁克

企业文化



在线阅读《在龙湖》

龙湖的使命

善待你一生

龙湖的价值观

企业家精神
拥抱变化
诚实正直
共生共赢

龙湖的气质

志存高远 坚韧踏实

龙湖的原则

- 客户至上
- 持续创新
- 开放善变
- 长期利益
- 最小化成本
- 共生共赢
- 简单直接
- 持续提效
- 交圈穿透
- 管理产品化

职业发展

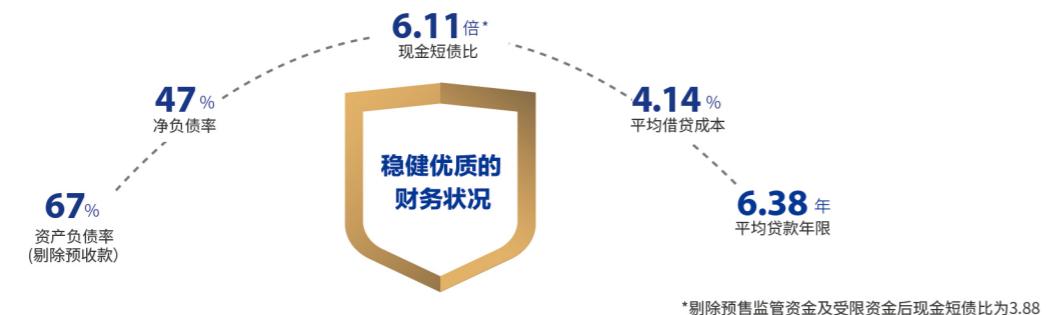
龙湖推出“智见龙湖 无限未来”的雇主价值主张。龙湖希望员工能与专业高效的团队同道而行，在简单直接的文化氛围中温暖做事，并与连接未来的平台共同迭代。通过完善的雇主生态链为员工提供更好的工作体验，帮助员工不断成长发展。

龙湖始终致力于培养面向未来的领军人物，坚持高标准筛选，实战培养验证。龙湖通过挑战性任务、专项发展计划和分级领导力培养体系，为各层级员工提供学习与发展的机会。同时设立内部人才活水通道，鼓励员工多元化快速发展。龙湖的学习平台“新龙门e栈”已经搭建了6000+自研课程，2021年开设1700场直播，并通过在线课程，学习地图，学习专题等方式，全员在线学习时长达到166万小时，线下培训时长超过30万小时，跨航道、跨职能、跨地区活水4976人次。



财务稳健

严守财务纪律，平均借贷成本维持低位，年期不断延展，稳健的业绩、精准的投资及安全的财务盘面，令龙湖集团赢得了境内外评级机构的认可。



境内外全投资级民营房企

STANDARD & POOR'S
标普
BBB
稳定

MOODY'S INVESTORS SERVICE
穆迪
Baa2
稳定

Fitch Ratings
惠誉
BBB
稳定



中诚信
AAA
稳定



新世纪
AAA
稳定

城市聚焦 航道协同

龙湖集团聚焦高能级城市，进行全国化、网格化布局。凭借高效的业态整合能力和空间运营能力，协同六大航道业务，构筑自有产业IP集群，为城市打造高能TOD门户，注入创新力量。截止2021年底，龙湖持有TOD项目80个，以TOD为核心的全业态开发面积超1000万平方米。

优势一：全国网格化布局的战略

依托城市地图研究体系，围绕高铁、枢纽节点进行网格化布局、实现全国城市群全覆盖；持续提升空间布局能力，实现区域间的高效连接和区域内的精准触达。



优势二：高能级城市门户打造的能力

依托超级枢纽，打造城市门户，撬动未来TOD发展的新契机，外部形象与内部空间整体规划，以高量级TOD项目，实现城市形象效率双重提升。

优势三：复合产业叠加的资源

聚合交通及产业资源，激活城市活力，整合商业、办公、酒店、医养、文化、教育等多重业态，将多元化、复合化的城市服务业，融入TOD城市节点。

优势四：城市共谋与生态整合的理念

凭借龙湖十余年来积累的打造高能TOD的丰富经验，政府、社会合力“营城”，实现共谋、共建、共赢。参与TOD技术规范、行业标准制定，助力城市发展，驱动行业进步。

龙湖光年·重庆沙坪坝高铁TOD项目

——超级枢纽TOD，重塑城市商圈版图

总体量超48万平方米，是龙湖规划建设中最先进、最复杂的TOD项目，以悬浮城市为理念，为主城商圈扩容升级。



多年信用积累 凸显融资成本优势

与重要金融机构保持长期战略合作关系

境外

全球战略合作客户

HSBC

汇丰银行

BEA 東亞銀行

东亚银行

恒生银行

恒生银行

永隆银行

永隆银行

中国银行 (香港)

中银香港

境内

总行战略合作客户

中国农业银行

中国农业银行

中国工商银行

中国工商银行

中国建设银行

中国建设银行

中国银行

中国银行

交通银行

交通银行

